

▼ aus: Zeitschrift für Betrieb und Personal (b+p)
Stollfuß Medien

A
4000290

Nummer:
6/2014

Betriebsverfassungsrecht

Betriebsverfassungsrecht aus Arbeitgebersicht!

*Herausgegeben von Klaus Pawlak und Jan Ruge, Fachanwälte für Arbeitsrecht
2. Auflage 2014, 413 Seiten, 48,60 €, ISBN 978-3-503-15610-8, Erich Schmidt Verlag*

Die 2014 erschienene 2. Auflage des Werkes „Betriebsverfassungsrecht“ von Pawlak und Ruge wendet sich an Personalabteilungen und Rechtsanwälte auf Arbeitgeberseite.

Durchgängig werden kurze und klar verständliche Hinweise für die Praxis gegeben. Daneben finden sich an vielen Stellen Beispiele, die zur Veranschaulichung beitragen. Eine Vielzahl von Formulierungsbeispielen erleichtert den Zugang zu den oftmals schwierigen und komplexen Fragestellungen. Diese Art der Darstellung wird von Musterbetriebsvereinbarungen, z.B. einem ausformulierten Sozialplan, abgerundet.

Dem Anspruch der Verfasser, „statt langatmigen wissenschaftlichen Ausführungen“ dem Leser übersichtlich und verständlich aufzuzeigen, wie sich die Theorie in die Praxis umsetzen lässt, wird das Buch in vollem Umfange gerecht, z.B. durch Checklisten zum Themenkomplex der Kostenübernahme für Schulungen von Betriebsratsmitgliedern. Ganz bewusst nehmen die Verfasser die Sicht des Arbeitgebers ein und befassen sich in eigenen Kapiteln mit den Schulungsansprüchen und Kosten des Betriebsrats, der Einigungsstelle, dem Verfahren nach § 102 BetrVG, Interessenausgleichs- und Sozialplanverhandlungen, dem Abschluss von Betriebsvereinbarungen oder auch der Freistellung von Betriebsräten. Damit kommt dem Werk ein Alleinstellungsmerkmal zu, das die vielen Kommentare zum BetrVG nicht leisten können.

Zusammenfassend: Dieses Werk von erfahrenen Arbeitsrechtlern ist dem Praktiker uneingeschränkt zu empfehlen. Eine kompakte Darstellung, die den Personalern solide bei den wichtigsten Fragestellungen des Betriebsverfassungsrechts aus Arbeitgebersicht unterstützt.